



Кодекс за поведение на доставчиците на „Мизуно“

Ние, Корпорация „Мизуно“ [Mizuno Corporation], подкрепяме справедливите трудови практики в отношенията си с нашите служители и се стремим да им осигурим безопасна работна среда. Поели сме ангажимент за спазване на основните човешки права на работното място. Възприели сме и подкрепяме всички международни декларации в областта на трудовите правоотношения, вкл. Всеобщата декларация за правата на човека, и спазваме всички приложими трудови закони в страните, в които развиваме бизнес, в това число местното законодателство, регламентиращо работното време, обезщетяването, свободата на сдружаване и колективно договаряне, условията на труд и други практики на работното място. Стремим се да създаваме работна среда, в която служителите биват третираны достойно, справедливо и с уважение. Също така разпознаваме, ценим, уважаваме и насърчаваме културните различия, разнообразието в произхода и мисленето на служителите си.

В съгласие с тази политика създадохме Кодекса за поведение на доставчиците на „Мизуно“. Очакваме от всички доставчици, заети с производството на продукти с нашата марка, да го спазват. Също така очакваме от нашите доставчици да уведомяват служителите си за разпоредбите на Кодекса за поведение. За постигането на тази цел настоящият Кодекс за поведение следва да бъде преведен на съответния местен език и поставен на видно място. Също така очакваме от доставчиците си да въведат подходяща оперативна система за мониторинг на имплементирането на Кодекса за поведение.

1. Корпоративно управление

1) Спазване на разпоредбите на приложимите закони и стандарти

Спазване на разпоредбите на приложимите закони и стандарти

Доставчиците ще спазват всички приложими закони, правила, наредби и изисквания и ще въведат система за съответствие с приложимите закони и стандарти.

Международните трудови стандарти на Международната организация на труда (МОТ)

Очакваме от доставчиците си да се придържат към принципите, залегнали в основата на следните международни инструменти:

Конвенция 29 на МОТ (принудителен или задължителен труд)

Конвенция 81 на МОТ (инспекция по труда в промишлеността и търговията)

Конвенция 87 на МОТ (свобода на сдружаване и закрила на правото на синдикално организиране)

Конвенция 98 на МОТ (прилагане на принципите на правото на организиране и колективно договаряне)

Конвенция 122 на МОТ (политика по заетостта)

Конвенция 131 на МОТ (определяне на минимална заплата със специално внимание към развиващите се страни)

Конвенция 138 на МОТ (минимална възраст за наемане на работа)

Конвенция 159 на МОТ (професионална рехабилитация и заетост)

Конвенция 182 на МОТ (забрана и незабавни действия за ликвидирането на най-тежките форми на детския труд).

2. Човешки права

1) Зачитане на основните права на работното място

Забрана на детския труд

Доставчиците няма да наемат деца, по-малки от 15 години, или деца на възраст, по-малка от необходимата за завършване на задължителното образование в страната на производството.

Забрана на принудителния труд

Доставчиците няма да използват принудителен труд, независимо дали под формата на затворнически труд, работа за изплащане на дълг [indentured labor], предоставяне на гаранция под формата на труд [bonded labor] или по друг начин: чрез използването на заплахи, принуда, телесни наказания, обиди или друг подобен начин.

Свобода на сдружаване и колективно договаряне

Доставчиците ще признават и уважават правото на служителите да се организират и да се присъединяват към предпочитани от тях организации, както и да участват в колективно договаряне. Доставчиците няма да се противопоставят на алтернативни и законосъобразни средства за независимо и свободно сдружаване или за колективно трудово договаряне, дори в случаите, когато законите съдържат специални рестрикции върху правото на свобода за сдружаване и колективно договаряне. Освен това доставчиците ще въведат системи, гарантиращи ефективна комуникация със служителите.

Забрана за дискриминация

Доставчиците ще наемат и оценяват своите служители и подизпълнители на базата на способността им да си вършат работата и няма да практикуват или подкрепят незаконната дискриминация на основата на раса, цвят на кожата, произход, пол, религия, възраст, увреждане, семейно положение, наличие или липса на деца, сдружаване, членство, сексуална ориентация или политически възгледи. Доставчиците няма да упражняват сексуален или друг вид тормоз или да злоупотребяват с власт [power harassment].

3. Трудови практики

1) Заетост и трудови правоотношения

Постигане на стабилна заетост

Доставчиците ще осигуряват стабилна заетост. Те няма едностранно да прекратяват трудов договор поради бизнес причини или да наемат служители на случаен принцип (краткосрочно, за сезонна заетост и т.н.).

Забраняват се неоправданите наказания или дисциплиниращи мерки

Доставчиците няма да налагат неоправдани наказания или дисциплиниращи мерки на основата на раса, произход, цвят на кожата, пол, религия, възраст, увреждане, семейно положение, наличие или липса на деца, сдружаване, членство, сексуална ориентация или политически пристрастия. Доставчиците няма да налагат дисциплиниращи мерки, без да са формулирали съответните правила или да са провели пълно разследване и оценка на фактите по случая.

2) Условия на труд и социална защита

Осигуряване на достойно заплащане и социални придобивки

Доставчиците ще осигуряват достатъчно заплащане за посрещане на основните нужди на служителите, за разумно спестяване и разходи по преценка на работещия или заплата, равна на или надхвърляща законово регламентираното минимално заплащане, или типичната за сегмента работната заплата. Ще се осигуряват и социални придобивки, равни на или надхвърлящи минималния стандартен размер. В допълнение, Доставчиците ще плащат заплата директно на своите служители – в брой или с чек, или по еквивалентен метод – и ще са въвели система за осигуряване на информация, свързана със заплатите, като напр. удържките от тях.

Подходящо управление на работното време

Доставчиците ще спазват местните законови изисквания по отношение на работното време и ще компенсират служителите си, положили извънреден труд, като заплащат ставката, регламентирана по закон.

3) Безопасна и здравословна работна среда

Осигуряване на безопасна и здравословна работна среда

Доставчиците ще осигуряват безопасна и здравословна среда не само на работното място, но и във всички обекти, използвани от служителите, като напр. тоалетна, кафенета и общежития, като прилагат ефективни мерки за предотвратяване на потенциални свързани с работата злополуки и заболявания. Доставчиците също трябва да са подготвени за природни бедствия и аварии, както и за други спешни случаи.

4. Практики за опазване на околната среда

1) Предотвратяване на замърсяването

Контрол над изхвърлянето на опасни вещества и намаляване на отпадъците

Доставчиците ще ограничат и намалят в рамките на своите бизнес дейности (производство, научноизследователска и развойна дейност) отделянето на токсични и опасни вещества, които увеличават замърсяването на въздуха, водата и почвата и допринасят за замърсяването на околната среда за хората, живеещи в близост до завода, вкл. шум, силни миризми, замърсяване на ландшафта, вибрации. Доставчиците ще намалят количеството на твърдите или течни отпадъци от производството. Доставчиците са длъжни да се съобразяват с екологичните и свързаните с тях закони и наредби при осъществяване на бизнес дейностите си.

2) Устойчиво използване на ресурси

Устойчиво използване на ресурси

Доставчиците няма да разхищават суровини като дървен материал, вода или други природни ресурси за нуждите на производството. Използването им ще се осъществява със скорост, по-бавна или равна на скоростта, с която те се възстановяват в природата. Доставчиците няма да разхищават енергийни ресурси (електричество, горива и др.) и ще насърчават устойчивото потребление на ресурси, като подобряват енергийната ефективност и ползват алтернативни енергийни източници.

3) Устойчиво използване на суровини

Предлагане на продукти с ниско въздействие върху околната среда

При планирането на производствения процес доставчиците ще полагат усилия за намаляване на въздействието върху околната среда при употребата на продуктите чрез минимизиране на емисиите и ограничаване на отделянето на токсични и опасни вещества, които увеличават замърсяването на въздуха и водите.

5. Справедливи бизнес практики

1) Противодействие на корупцията

Забрана на корупцията и незаконните сделки

Доставчиците няма да участват в незаконни или непрофесионални практики, като напр. предлагане или приемане на пари, подаръци, забавления и услуги с надеждата за получаване на награда под формата на бизнес. Подобно поведение включва предлагането на подкупи на длъжностни лица с надеждата за благоприятно третиране при конкурентно наддаване и предлагането или приемането на прекомерни забавления, за да се получи шанс за подаване/приемане на поръчка. Също така доставчиците няма да експлоатират евентуална силна позиция в свой интерес, включително едностранно да предлагат условия за сделки на подизпълнители или свързани предприятия, да мамят бизнес партньорите си или да работят в условията на конфликт на интереси.

2) Лоялна конкуренция

Лоялна конкуренция

Доставчиците няма да се ангажират с практики на нелоялна конкуренция или нечестни сделки. На доставчиците се забранява да се възползват от позицията си на превъзходство, за да се намесват в конкуренцията на свободния пазар под формата на монополно ценообразуване и да сключват тайни споразумения с други компании, за да си осигурят превъзходство на пазара.

3) Зачитане на правата на собственост

Защита на правата на интелектуална собственост

Доставчиците ще зачитат авторските права, патентите и другите права на интелектуалната собственост, всички от които са права и интереси, получени в резултат на дейности в областта на интелектуалното творчество.

6. Участие в и развитие на общността

1) Участие в общността

Дейности, допринасящи за развитието на местната общност

Доставчиците ще се ангажират с дейности, които помагат за стабилизиране на местната общност. Доставчиците ще осъществяват и дейности, които допринасят за развитието на местната общност, като напр. полагане на усилия за разрешаване на проблемите в нея (развитие/подобряване на инфраструктурата, насърчаване на образованието, подобряване на здравните и медицинските услуги, насърчаване на местната икономика)

Тези минимални изисквания ще станат част от новите или подновените търговски споразумения между Корпорация „Мизуно“ и нейните директни доставчици. Процесът ще се осъществява постепенно. Доставчиците трябва да бъдат в състояние да демонстрират по удовлетворителен начин пред корпорация „Мизуно“, че спазват тези изисквания. Корпорация „Мизуно“ или неин упълномощен представител (вкл. трета страна) имат право да извършват одит на всеки обект, където се изпълняват дейности в полза на корпорация „Мизуно“. Корпорация „Мизуно“ ще прекрати всичките си споразумения с доставчик, който не изпълнява изискванията за съответствие.