ក្រមសីលធម៌ Mizuno សម្រាប់អ្នកផ្គត់ផ្គង់

យើង នៅសាជីវកម្ម Mizuno គាំទ្រការអនុវត្តការងារតម្លាភាពក្នុងទំនាក់ទំនងរបស់យើងជាមួយបុគ្គលិករបស់យើង និងស្វែងរកដើម្បីផ្តល់បរិស្ថានមានសុវត្ថិភាពដែលគួរធ្វើការ ជាមួយការប្តេជ្ញាចំពោះសិទ្ធិមនុស្សមូលដ្ឋាននៅកន្លែងធ្វើការ។
យើងឱបក្រសោប និងគាំទ្រដល់សេចក្តីប្រកាសអន្តរជាតិដែលទាក់ទងនឹងពលកម្មទាំងអស់ រួមទាំងសេចក្តីប្រកាសសកលអំពីសិទ្ធិមនុស្ស អនុលោមតាមច្បាប់ពលកម្មជាធរមានទាំងអស់ក្នុងបណ្តាប្រទេសដែលយើងធ្វើអាជីវកម្ម
រួមទាំងច្បាប់ក្នុងស្រុកដែលបង្ហាញពីម៉ោងធ្វើការ ការទូទាត់សំណង សេរីភាពក្នុងការចូលរួម និងការចរចាជាសមូហភាព លក្ខខណ្ឌការងារ និងការអនុវត្តនៅកន្លែងធ្វើការដទៃទៀត។
យើងស្វែងរកបង្កើតបរិយាកាសធ្វើការដែលបុគ្គលម្នាក់ៗគឺត្រូវបានប្រព្រឹត្តជាមួយសេចក្តីថ្លៃថ្នូ រ តម្លាភាព និងការគោរព។ យើងក៏ទទួលស្គាល់ ឱ្យតម្លៃ គោរព និងអបអរវប្បធម៌ខុសគ្នា និងភាពចម្រុះសាវតា និងគំនិតបុគ្គលិករបស់យើងផងដែរ។

ក្រោមគោលការណ៍នេះ យើងបានបង្កើតឡើងក្រមសីលធម៌ Mizuno សម្រាប់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ ដូចបានចែងខាងក្រោម។ យើងរំពឹងថា អ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងអស់ដែលបានចូលរួមក្នុងការផលិតផលិតផល Mizuno គោរពតាមក្រមសីលធម៌ Mizuno សម្រាប់អ្នកផ្គត់ផ្គង់នេះ។
យើងក៏រំពឹងផងដែរថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់យើងនឹងធានាថាបទបញ្ញត្តិនៃក្រមសីលធម៌នេះត្រូវបានភ្ជាប់ទៅកាន់បុគ្គលិករបស់យើង។ ចំពោះចុងបញ្ចប់នេះ ក្រមសីលធម៌នេះគួរតែបានបកប្រែទៅជាភាសាក្នុងតំបន់ និងបានប្រកាសក្នុងទិដ្ឋភាពធម្មតា។
យើងក៏រំពឹងផងដែរថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់យើងណែនាំប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិការសមរម្យដែលអាចតាមដានការអនុវត្តក្រមសីលធម៌នេះ។

1. អភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម

1) អនុលោមទៅតាមច្បាប់ជាធរមាន និងស្តង់ដារនានា

អនុលោមទៅតាមច្បាប់ជាធរមាន និងស្តង់ដារនានា
អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងអនុលោមទៅតាមច្បាប់ជាធរមាន វិធាន បទបញ្ញត្តិ និងតម្រូវការទាំងអស់
ហើយបង្កើតប្រព័ន្ធមួយដើម្បីធានានូវអនុលោមភាពរបស់ខ្លួនតាមច្បាប់ជាធរមាន និងស្តង់ដារនានា។

ស្តង់ដារពលកម្មអន្តរជាតិ ILO
យើងរំពឹងថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់យើងគោរពតាមគោលការណ៍នៃឧបករណ៍អន្តរជាតិដូចខាងក្រោម៖
អនុសញ្ញា ILO 29 (ពលកម្មដោយបង្ខំ ឬជាកាតព្វកិច្ច)
អនុសញ្ញា ILO 81 (អធិការកិច្ចពលកម្មនៅក្នុងឧស្សាហកម្ម និងពាណិជ្ជកម្ម)
អនុសញ្ញា ILO 87 (សេរីភាពរបស់សមាគម និងការការពារសិទ្ធិរៀបចំ)
អនុសញ្ញា ILO 98 (ការអនុវត្តនូវគោលការណ៍នៃសិទ្ធិក្នុងការរៀបចំ និងការចរចាជាសមូហភាព)
អនុសញ្ញា ILO 122 (គោលនយោបាយការងារ)
អនុសញ្ញា ILO 131 (ការដោះស្រាយប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា
ជាមួយឯកសារយោងពិសេសសម្រាប់ប្រទេសកំពុងអភិវឌ្ឍ)
អនុសញ្ញា ILO 138 (អាយុអប្បបរមាសម្រាប់ការចូលធ្វើការងារ)
អនុសញ្ញា ILO 159 (ការស្តារនីតិសម្បទាវិជ្ជាជីវៈ និងការងារ)
អនុសញ្ញា ILO 182 (ការហាមឃាត់ និងចំណាត់ការបន្ទាន់សម្រាប់ការលុបបំបាត់ទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរបំផុត
នៃពលកម្មកុមារ)

2. សិទ្ធិមនុស្ស

1) ការគោរពសិទ្ធិមូលដ្ឋាននៅកន្លែងធ្វើការ

ការហាមឃាត់ពលកម្មកុមារ
អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងមិនជួលកុមារដែលមានអាយុតិចជាង 15 ឆ្នាំ ឬតិចជាងអាយុសម្រាប់ការបំពេញការអប់រំ
ចាំបាច់នៅក្នុងប្រទេសនៃរោងចក្រផលិតឡើយ។

ការហាមឃាត់ពលកម្មដោយបង្ខំ
អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងមិនប្រើពលកម្មដោយបង្ខំ មិនថាទម្រង់នៃពលកម្មពន្ធនាគារ ពលកម្មជាប់កិច្ចសន្យា
ពលកម្មជាប់ចំណង ឬបើមិនដូច្នេះទេ ឬមិនថាតាមមធ្យោបាយនៃការប្រើប្រាស់ការគំរាមកំហែងនេះ
ការបង្ខិតបង្ខំ ការផ្តន្ទាទោសលើខ្លួនប្រាណ ការប្រមាថដោយពាក្យសម្តី ឬក្នុងន័យផ្សេង។

សេរីភាពរបស់សមាគម និងការចរចាជាសមូហភាព
អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងទទួលស្គាល់ និងគោរពសិទ្ធិបុគ្គលិកឱ្យរៀបចំ និងចូលរួមសមាគមនៃការជ្រើសរើសផ្ទាល់របស់ពួកគេ
និងដើម្បីចរចាជាសមូហភាព។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងរារាំងជម្រើស និងមធ្យោបាយស្របច្បាប់សម្រាប់សមាគមឯករាជ្ស
ឬសេរី ឬការចរចាជាសមូហភាពដែលច្បាប់រឹតបន្តឹងជាពិសេសលើសិទ្ធិសេរីភាពរបស់សមាគម
និងការចរចាជាសមូហភាព។ លើសពីនេះទៀត
អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងអនុវត្តប្រព័ន្ធដើម្បីធានាដល់ទំនាក់ទំនងមានប្រសិទ្ធភាពជាមួយបុគ្គលិក។

ការហាមឃាត់នៃការរើសអើង
អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងជួល ហើយវិនិច្ឆ័យលើបុគ្គលិករបស់ពួកគេ
និងអ្នកម៉ៅការបន្តដោយផ្អែកលើសមត្ថភាពរបស់ពួកគេដើម្បីធ្វើការរបស់ពួកគេ ហើយនឹងមិនចូលរួម
ឬគាំទ្រការរើសអើងខុសច្បាប់លើពូជសាសន៍ ពណ៌សម្បុរ ដើមកំណើត ភេទ សាសនា អាយុ ពិការភាព
ស្ថានភាពអាពាហ៍ពិពាហ៍ ស្ថានភាពឪពុក ឬម្តាយ សមាគម ភាពជាសមាជិក ទំនោរផ្លូវភេទ
ឬគំនិតនយោបាយឡើយ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងមិនចូលរួមក្នុងទម្រង់ផ្លូវភេទ ថាមពល ឬនៃការយាយីដទៃទៀតឡើយ។

3. ការអនុវត្តការងារ

1) ការងារ និងទំនាក់ទំនងការងារ

ការយល់ដឹងអំពីស្ថេរភាពការងារ
អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងធានាស្ថេរភាពការងារ។
អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងមិនលុបចោលកិច្ចសន្យាការងារដោយឯកតោភាគីដោយសារតែហេតុផលអាជីវកម្ម
ឬជួលបុគ្គលិកក្នុងវិធីចែងន្យ (រយៈពេលខ្លី សម្រាប់ការងារតាមរដូវកាល ជាដើម)។

ការហាមឃាត់នូវការដាក់ទណ្ឌកម្ម ឬដាក់វិន័យដែលគ្មានដីកា
អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងមិនចូលរួមក្នុងការដាក់ទណ្ឌកម្ម ឬការដាក់វិន័យដែលគ្មានដីកា ដោយផ្អែកលើពូជសាសន៍
ដើមកំណើត ពណ៌សម្បុរ ភេទ សាសនា អាយុ ពិការភាព ស្ថានភាពអាពាហ៍ពិពាហ៍ ស្ថានភាពឪពុក ឬម្តាយ
សមាគម សមាជិកភាព ទំនោរផ្លូវភេទ ឬគំនិតនយោបាយឡើយ។
អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងមិនចាត់វិធានការលើចំណាត់ការវិន័យទាំងឡាយដោយគ្មានការបង្កើតវិធានវិន័យសមស្រប
ឬដោយគ្មានការស៊ើបអង្កេតពេញលេញ និងការពិចារណានៃការពិត។

2) លក្ខខណ្ឌការងារ និងការការពារសង្គម

ការផ្គត់ផ្គង់នូវប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍សមរម្យ
អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីបំពេញតាមសេចក្តីត្រូវការមូលដ្ឋានរបស់បុគ្គលិក
ការសន្សំសំចៃសមហេតុផល និងការចំណាយនៃការសម្រេចចិត្ត ឬប្រាក់ឈ្នួលដែលស្មើ
ឬលើសពីប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាដែលតម្រូវដោយច្បាប់ ឬប្រាក់ឈ្នួលឧស្សាហកម្មទូទៅ។
អត្ថប្រយោជន៍ដែលស្តង់ដារអប្បបរមាស្របច្បាប់ស្មើ ឬលើស នឹងត្រូវបានផ្តល់។ លើសពីនេះទៀត
អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួលដោយផ្ទាល់ដល់បុគ្គលិករបស់ពួកគេជាសាច់ប្រាក់ ឬតាមមូលប្បទានប័ត្រ
ឬជាសមមូល និងមាននៅនឹងកន្លែងនូវប្រព័ន្ធមួយដើម្បីផ្តល់ព័ត៌មានទាក់ទងនឹងប្រាក់ឈ្នួល
ដូចជាទាក់ទងនឹងការកាត់បន្ថយពីប្រាក់ឈ្នួល។

ការគ្រប់គ្រងម៉ោងការងារសមស្រប
អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងបំពេញតាមតម្រូវការច្បាប់ក្នុងតំបន់សម្រាប់ម៉ោងការងារ
និងការទូទាត់សំណងដល់បុគ្គលិកសម្រាប់ម៉ោងបន្ថែមក្នុងអត្រាដែលបានតម្រូវដោយច្បាប់។

3) សុខភាព និងសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងការងារ

ការធានានូវបរិយាកាសកន្លែងការងារដែលមានសុវត្ថិភាព និងមានសុខភាព
អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងផ្តល់បរិយាកាសមានសុវត្ថិភាព និងមានសុខភាពមិនត្រឹមតែនៅកន្លែងធ្វើការ
ប៉ុន្តែថែមទាំងក្នុងបរិក្ខារទាំងអស់ដែលប្រើដោយបុគ្គលិក ដូចជាបន្ទប់ទឹក ហាងកាហ្វេ និងកន្លែងអន្តេវាសិកដ្ឋាន
ដោយចាត់វិធានការដ៏មានប្រសិទ្ធភាពដើម្បីទប់ស្កាត់គ្រោះថ្នាក់ និងជំងឺទាក់ទងនឹងការងារ។
អ្នកផ្គត់ផ្គង់ក៏នឹងត្រៀមខ្លួនសម្រាប់គ្រោះមហន្តរាយ និងស្ថានភាពសង្គ្រោះបន្ទាន់ផងដែរ។

4. ការអនុវត្តនៃបរិយាកាស

1) ការបង្ការការបំពុល

ការគ្រប់គ្រងការបញ្ចេញសម្ភារៈគ្រោះថ្នាក់ និងការកាត់បន្ថយកាកសំណល់
អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងទប់ស្កាត់ និងកាត់បន្ថយការបញ្ចេញជាតិពុល និង សារធាតុគ្រោះថ្នាក់ពីសកម្មភាពអាជីវកម្មរបស់ពួកគេ
(ផលិតកម្ម និង R&D), ដែលចូលរួមចំណែកដល់ការបំពុលខ្យល់ ទឹក និងដី
និងដែលរួមចំណែកដល់ការបំពុលបរិយាកាសរស់នៅរបស់ប្រជាជនដែលរស់នៅជិតរោងចក្រ រួមទាំងសំឡេងរំខាន
ក្លិនមិនល្អ ការបំពុលទេសភាព រំញ័រ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងកាត់កាកសំណល់រឹង
ឬវ៉ាវដែលបានបង្កើតក្នុងដំណើរផលិតកម្ម។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ក៏នឹងចូលរួមក្នុងសកម្មភាពអាជីវកម្មដោយអនុលោមតាមច្បាប់
និងបទបញ្ញត្តិបរិស្ថាន និងពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗ។

2) ការប្រើប្រាស់ធនធានប្រកបដោយនិរន្តរភាព

ការប្រើប្រាស់ធនធានប្រកបដោយចីរភាព
អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងមិនប្រើប្រាស់វត្ថុធាតុដើមពីឈើ ទឹក និងធនធានធម្មជាតិផ្សេងទៀតហួសហេតុសម្រាប់ផលិតកម្មឡើយ
ប៉ុន្តែប្រើធនធានធម្មជាតិក្នុងអត្រាដែលតិចជាង ឬស្មើនឹងអត្រានៃការបំពេញឡើងវិញតាមធម្មតា។
អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងមិនប្រើប្រាស់ធនធានថាមពល (អគ្គិសនី ប្រេង ជាដើម) ហួសហេតុ
ហើយនឹងលើកកម្ពស់ការប្រើប្រាស់ធនធានប្រកបដោយចីរភាព ដោយលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពថាមពល
និងការប្រើប្រាស់ធនធានថាមពលជំនួស។

3) ការប្រើប្រាស់ប្រកបដោយនិរន្តរភាព

ការផ្តល់នូវផលិតផលប៉ះពាល់បរិស្ថានទាប
អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងផ្តល់ការពិចារណា ក្នុងដំណាក់កាលនៃការរចនាផលិតកម្ម
ដើម្បីកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់បរិស្ថាននៃការប្រើប្រាស់ផលិតផល ដោយកាត់បន្ថយការបំភាយឧស្ម័ន
និងសារធាតុពុលដែលរួមចំណែកដល់ការបំពុលខ្យល់ និងការចម្លងរោគទឹក។

5. ការអនុវត្តអាជីវកម្មមានតម្លាភាព

1) ការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ

ការហាមឃាត់អំពើពុករលួយ និងប្រតិបត្តិការខុសច្បាប់
អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងមិនចូលរួមក្នុងការប្រព្រឹត្តខុសច្បាប់ ឬគ្មានវិជ្ជាជីវៈ ដូចជាការផ្តល់ និងការទទួលនូវលុយ អំណោយ
ការកម្សាន្ត និងសេវាកម្មផ្សេងៗ ក្នុងការសង្ឃឹមនៃការបានរង្វាន់ក្នុងអាជីវកម្មឡើយ។
ការប្រព្រឹត្តបែបនេះរួមបញ្ចូលទាំងការផ្តល់នូវការសូកប៉ាន់ដល់មន្ត្រីសាធារណៈ:ក្នុងក្តីសង្ឃឹមនៃប្រព្រឹត្តតាមចំណូលចិត្តក្ន
ងការដេញថ្លៃប្រកួតប្រជែង និងការផ្តល់
និងការទទួលនូវការកម្សាន្តហួសហេតុដើម្បីទទួលបានឱកាសក្នុងការដាក់/ទទួលយកការបញ្ជាទិញ។ លើសពីនេះ
អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងមិនទទួលយកអត្ថប្រយោជន៍នៃការស្ថិតក្នុងតំណែងរឹងមាំសម្រាប់ផលប្រយោជន៍របស់ពួកគេ
រួមទាំងលក្ខខណ្ឌប្រតិបត្តិការដែលផ្តល់ជូនដោយឯកតោភាគីទៅដល់អ្នកម៉ៅការបន្ត
ឬអាជីវកម្មដែលមានសហាហត្ថលេខា ការប្រព្រឹត្តការក្លែងបន្លំលើដៃគូអាជីវកម្ម ឬការចូលរួមក្នុងទំនាស់ផលប្រយោជន៍។

2) ការប្រកួតប្រជែងមានតម្លាភាព

ការប្រកួតប្រជែងមានតម្លាភាព
អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងមិនចូលរួមក្នុងការប្រកួតប្រជែង ឬប្រតិបត្តិការគ្មានតម្លាភាពឡើយ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងត្រូវ
បានហាមឃាត់មិនឱ្យទាញយកប្រយោជន៍ពីឋានៈខ្ពស់របស់ពួកគេដើម្បីជ្រៀតជ្រែកការប្រកួតប្រជែងទី
ផ្សារសេរីឡើយ ដូចជាតម្លៃផ្តាច់មុខ និងពីសកម្មភាពក្នុងការឃុបឃិតជាមួយក្រុមហ៊ុនផ្សេងទៀត
ដើម្បីធានាបាននូវឧត្តមភាពទីផ្សាររបស់ពួកគេ។

3) ការគោរពសិទ្ធិកម្មសិទ្ធិបញ្ញា

ការការពារសិទ្ធកម្មសិទ្ធិបញ្ញា
អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងគោរពសិទ្ធិចម្លង ប៉ាតង់ និងសិទ្ធិកម្មសិទ្ធិបញ្ញាផ្សេងទៀត ដែលទាំងអស់គឺជាសិទ្ធិ
និងផលប្រយោជន៍ដែលបានផ្តល់តាមរយៈសកម្មភាពនៃការបង្កើតបញ្ញាវន្ត។

6. ការចូលរួម និងការអភិវឌ្ឍរបស់សហគមន៍

1) ការចូលរួមរបស់សហគមន៍

សកម្មភាពដែលចូលរួមចំណែកដល់ការអភិវឌ្ឍសហគមន៍ក្នុងស្រុក
អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងចូលរួមក្នុងសកម្មភាពដែលជួយរក្សាស្ថេរភាពស្ថានភាពក្នុងសហគមន៍ក្នុងស្រុក។
អ្នកផ្គត់ផ្គង់ក៏នឹងធ្វើសកម្មភាពដែលរួមចំណែកដល់ការអភិវឌ្ឍដល់សហគមន៍ក្នុងស្រុកផងដែរ
ដូចជាកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងដោះស្រាយបញ្ហា (ការអភិវឌ្ឍ/ការកែលម្អហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ ការលើកកម្ពស់ការអប់រំ
ការកែលម្អសេវាសុខភាព និងវេជ្ជសាស្ត្រ ការលើកកម្ពស់សេដ្ឋកិច្ចក្នុងតំបន់)
ដែលកំពុងប្រឈមដល់សហគមន៍ក្នុងស្រុក។

តម្រូវការអប្បរមាទាំងនេះនឹងក្លាយជាផ្នែកមួយនៃកិច្ចព្រមព្រៀងពាណិជ្ជកម្មថ្មី ឬបន្តជាថ្មីទាំងអស់រវាងសាជីវកម្ម Mizuno និងអ្នកផ្គត់ផ្គង់ផ្ទាល់របស់ខ្លួនក្នុងលក្ខណៈមួយជំហានម្តងៗ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែអាចបង្ហាញពី
ការអនុលោមតាមតម្រូវការទាំងនេះរបស់ពួកគេតាមការស្នើសុំ និងការពេញចិត្តរបស់សាជីវកម្ម Mizuno។ សាជីវកម្ម
Mizuno ឬភ្នាក់ងារដែលបានចាត់តាំងរបស់ខ្លួន (រួមទាំងភាគីទីបី) មានសិទ្ធិធ្វើសវនកម្មលើទីតាំងណា
ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការងារសម្រាប់សាជីវកម្ម Mizuno ហើយ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ណាដែលមិនអាចបំពេញចិត្តសាជីវកម្ម Mizuno
នូវអនុលោភាពរបស់ខ្លួនទេ គឺអាចទទួលរងការបញ្ចប់នូវកិច្ចព្រមព្រៀងរបស់ខ្លួនជាមួយសាជីវកម្ម Mizuno។

ខែកញ្ញា ឆ្នាំ 2017, សាជីវកម្ម Mizuno