



## Codice di condotta Mizuno per i fornitori

Noi in Mizuno Corporation sosteniamo pratiche di occupazione eque nei nostri rapporti con i dipendenti e desideriamo fornire un ambiente sicuro nel quale lavorare, con un impegno per i diritti umani di base nel posto di lavoro. Abbracciamo e sosteniamo tutte le dichiarazioni internazionali relative alla manodopera, inclusa la Dichiarazione universale dei diritti umani, in conformità con tutte le leggi sul lavoro vigenti nei Paesi in cui conduciamo la nostra attività, compresa la legislazione locale relativa a ore di lavoro, compenso, libertà di associazione e contrattazione collettiva, condizioni di lavoro ed altre pratiche del posto di lavoro. Desideriamo creare un ambiente lavorativo in cui gli individui siano trattati con dignità, giustizia e rispetto. Inoltre riconosciamo, apprezziamo, rispettiamo e celebriamo le differenze culturali e le diversità di bagaglio culturale e pensiero dei nostri dipendenti.

In base a questa politica, abbiamo stabilito il Codice di condotta Mizuno per i fornitori, come riportato di seguito. Ci aspettiamo che tutti i fornitori impegnati nella manifattura di prodotti Mizuno si attengano al Codice di condotta Mizuno per i fornitori. Ci aspettiamo inoltre che i nostri fornitori garantiscano che le disposizioni di questo Codice di condotta siano comunicate ai loro dipendenti. A questo fine, il Codice di condotta deve essere tradotto nella lingua locale e affisso in una posizione visibile. Ci aspettiamo inoltre che i nostri fornitori introducano un sistema operativo appropriato che consenta il monitoraggio della messa in atto di questo Codice di condotta.

### 1. Governo societario

#### 1) Conformità alle leggi e agli standard applicabili

##### Conformità alle leggi e agli standard applicabili

I fornitori dovranno conformarsi a tutte le leggi, le norme, i regolamenti e i requisiti applicabili e stabilire un sistema per garantire la propria conformità con le leggi e gli standard applicabili.

##### Standard di lavoro internazionali ILO

Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino i principi dei seguenti strumenti internazionali:

- Convenzione 29 ILO (Lavoro forzato o obbligatorio)
- Convenzione 81 ILO (Ispezione del lavoro nell'industria e nel commercio)
- Convenzione 87 ILO (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale)
- Convenzione 98 ILO (Applicazione dei principi del diritto di organizzazione e di contrattazione collettiva)
- Convenzione 122 ILO (Politica dell'impiego)
- Convenzione 131 ILO (Determinazione del salario minimo, con riferimento speciale ai Paesi in via di sviluppo)
- Convenzione 138 ILO (Età minima per l'ammissione all'impiego)
- Convenzione 159 ILO (Reinserimento professionale e occupazione)
- Convenzione 182 ILO (Proibizione e azione immediata per l'eliminazione delle forme peggiori di lavoro minorile)

### 2. Diritti umani

#### 1) Rispetto dei diritti fondamentali sul lavoro

##### Proibizione di lavoro minorile

I fornitori non devono impiegare bambini con meno di 15 anni o al di sotto dell'età per il completamento dell'istruzione obbligatoria nel Paese di produzione.

##### Proibizione di lavoro forzato

I fornitori non devono usare lavoro forzato, sia sotto forma di manodopera carceraria, manodopera vincolata, manodopera coatta o altro, sia per mezzo dell'utilizzo di minacce, coercizione, punizioni corporali, insulti verbali o altro.

##### Libertà sindacale e contrattazione collettiva

I fornitori devono riconoscere e rispettare il diritto dei dipendenti ad organizzarsi e a unirsi ad associazioni di loro scelta nonché alla contrattazione collettiva. I fornitori non devono ostacolare i mezzi alternativi e legali per una associazione indipendente e libera o per una contrattazione collettiva dove le leggi limitano specificamente il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva. In aggiunta, i fornitori devono mettere in atto sistemi per garantire una comunicazione efficace con i dipendenti.

##### Proibizione di discriminazione

I fornitori devono assumere e valutare i propri dipendenti e subappaltatori in base alle capacità di questi di svolgere il loro lavoro e non intraprenderanno né sosterranno discriminazioni illegali sulla base di razza, colore, origine, genere, religione, età, disabilità, stato civile, stato di famiglia, associazione, appartenenza, orientamento sessuale o opinione politica. I fornitori non devono impegnarsi in vessazioni sessuali, di potere o in altra forma.

### 3. Pratiche di lavoro

#### 1) Occupazione e relazioni di occupazione

##### Realizzazione di occupazione stabile

I fornitori devono garantire un'occupazione stabile. I fornitori non devono terminare un contratto di lavoro unilateralmente a causa di motivi di affari, né assumere dipendenti in modo instabile (a breve termine, per impiego stagionale, ecc.).

##### Proibizione di disciplina o punizioni ingiustificate

I fornitori non devono intraprendere disciplina o punizioni ingiustificate sulla base di razza, origine, colore, genere, religione, età, disabilità, stato civile, stato di famiglia, associazione, appartenenza, orientamento sessuale o opinione politica. I fornitori non devono intraprendere azioni disciplinari senza stabilire appropriate norme disciplinari o senza un'indagine e una considerazione dei fatti approfondite.

#### 2) Condizioni di lavoro e protezione sociale

##### Fornitura di salari e benefit adeguati

I fornitori devono pagare salari sufficienti a soddisfare le esigenze di base dei dipendenti, risparmi ragionevoli e spese discrezionali, o salari che sono uguali o superano il salario minimo richiesto dalla legge o il salario prevalente nel settore industriale. Saranno forniti benefit che sono uguali o superano gli standard legali minimi. In aggiunta, i fornitori pagheranno i salari direttamente ai propri dipendenti in contanti o tramite assegno, o con mezzo equivalente, e disporranno di un sistema per fornire informazioni relative ai salari, quali quelle sulle ritenute dei salari.

##### Gestione appropriata delle ore di lavoro

I fornitori devono rispettare i requisiti legali locali relativi alle ore di lavoro e compensare i dipendenti per le ore di straordinario con la tariffa legalmente richiesta.

### 3) Salute e sicurezza sul lavoro

#### Garanzia di un ambiente di lavoro sicuro e sano

I fornitori devono fornire un ambiente di lavoro sicuro e sano non soltanto sul posto di lavoro ma anche in tutte le strutture utilizzate dai dipendenti, come toilette, caffetterie e dormitori, prendendo misure efficaci per evitare malattie e potenziali incidenti relativi al lavoro. I fornitori devono anche essere preparati per disastri e situazioni di emergenza.

### 4. Pratiche ambientali

#### 1) Prevenzione dell'inquinamento

##### Controllo del rilascio di materiali pericolosi e riduzione dei rifiuti

I fornitori devono limitare e ridurre il rilascio di sostanze tossiche e pericolose provenienti dalle proprie attività di lavoro (produzione e R&S), che contribuiscono all'inquinamento di aria, acqua e terreno e che contribuiscono all'inquinamento dell'ambiente di vita delle persone che vivono nelle vicinanze della fabbrica, compresi rumori, cattivi odori, inquinamento del paesaggio, vibrazioni. I fornitori devono ridurre i rifiuti solidi o liquidi generati nel corso della produzione. I fornitori devono anche impegnarsi nelle attività aziendali in conformità con l'ambiente e con le leggi e i regolamenti attinenti.

#### 2) Uso di risorse sostenibili

##### Consumo di risorse sostenibili

I fornitori non devono consumare in modo eccessivo materiali grezzi derivanti da legno, acqua e altre risorse naturali per la produzione e devono usare le risorse naturali a un tasso che sia minore, o pari, al tasso di recupero naturale. I fornitori non devono consumare in modo eccessivo le risorse energetiche (elettricità, carburanti, ecc.) e devono promuovere l'uso di risorse sostenibili incrementando l'efficienza energetica e utilizzando fonti di energia alternativa.

#### 3) Consumo sostenibile

##### Fornitura di prodotti a basso impatto ambientale

I fornitori devono tenere in considerazione, nella fase di progettazione della produzione, la riduzione dell'impatto ambientale dovuto all'uso dei prodotti, minimizzando le emissioni e lo scarico di sostanze tossiche e pericolose che contribuiscono all'inquinamento ambientale e alla contaminazione dell'acqua.

### 5. Pratiche di affari eque

#### 1) Anticorruzione

##### Proibizione della corruzione e delle transazioni illegali

I fornitori non devono impegnarsi in una condotta illegale o non professionale, per esempio offrire e accettare denaro, regali, intrattenimento e servizi nella speranza di ottenere una ricompensa nell'attività. Tale condotta comprende l'offerta di tangenti a funzionari pubblici nella speranza di ottenere un trattamento favorevole nelle gare di appalto nonché l'offerta o l'accettazione di intrattenimenti eccessivi per ottenere la possibilità di effettuare/accettare un ordine. Inoltre, i fornitori non devono trarre vantaggio dal fatto di trovarsi in una posizione forte per il proprio interesse, e ciò comprende l'offerta unilaterale di condizioni di transazione a subappaltatori o attività cofirmate, il commettere frodi a danno di partner di affari o l'impegnarsi in conflitti di interesse.

#### 2) Concorrenza equa

##### Concorrenza equa

I fornitori non si impegneranno in concorrenza o transazioni non eque. Ai fornitori è proibito trarre vantaggio dalla posizione di superiorità in cui si trovano per interferire con la concorrenza sul libero mercato, per esempio con l'imposizione di prezzi da monopolio, ed è proibito agire in collusione con altre aziende per garantire la propria superiorità di mercato.

#### 3) Rispetto dei diritti di proprietà

##### Protezione dei diritti di proprietà intellettuale

I fornitori devono rispettare i copyright, i brevetti e altri diritti di proprietà intellettuale, i quali sono tutti diritti e interessi conferiti tramite l'attività di creazione intellettuale.

### 6. Coinvolgimento nella comunità e nel suo sviluppo

#### 1) Coinvolgimento nella comunità

##### Attività che contribuiscono allo sviluppo della comunità locale

I fornitori devono impegnarsi in attività che aiutano a stabilizzare la situazione nella comunità locale. I fornitori devono anche condurre attività che contribuiscono allo sviluppo della comunità locale, quali sforzi per affrontare i problemi (sviluppo/miglioramento dell'infrastruttura, promozione dell'istruzione, miglioramento dei servizi sanitari e medici, promozione dell'economia locale) rapportandosi alla comunità locale.

Questi requisiti minimi diventeranno parte di tutti gli accordi commerciali, nuovi o rinnovati, tra Mizuno Corporation e i suoi fornitori diretti con una metodologia passo a passo. I fornitori devono essere in grado di dimostrare la propria conformità a questi requisiti su richiesta e in maniera ritenuta soddisfacente da Mizuno Corporation. Mizuno Corporation o il suo agente designato (compresa una terza parte) hanno il diritto di esaminare i siti in cui si effettua il lavoro per Mizuno Corporation; qualsiasi fornitore che non riesca a soddisfare Mizuno Corporation rispetto alla conformità sarà soggetto a rescissione del contratto con Mizuno Corporation.