



„Mizuno“ tiekėjų elgesio kodeksas

Mes, „Mizuno Corporation“, remiame sąžiningą įdarbinimo praktiką savo santykiuose su savo darbuotojais ir siekiame sudaryti saugią aplinką darbui, įsipareigojame gerbti pagrindines žmogaus teises darbo vietoje. Mes priimame ir remiame visas su darbu susijusias tarptautines deklaracijas, įskaitant Visuotinę žmogaus teisių deklaraciją, laikomės visų taikomų darbo įstatymų šalyse, kuriose vykdome veiklą, įskaitant vietos įstatymus, reglamentuojančius darbo valandas, atlygį, laisvę burtis į asociacijas ir vykdyti kolektyvines derybas, darbo sąlygas ir kitą darbo vietų praktiką. Siekiame sukurti darbo aplinką, kurioje su visais elgiamasi oriai, sąžiningai ir pagarbiai. Taip pat pripažįstame, vertiname, gerbiame ir džiaugiamės darbuotojų kultūriniais skirtumais, skirtinga kilme bei mąstymu.

Šia strategija nustatome „Mizuno“ tiekėjų elgesio kodeksą, kaip numatyta toliau. Tikimės, kad visi tiekėjai, kurie gamina „Mizuno“ produktus, laikysis „Mizuno“ tiekėjų elgesio kodekso.

Mes taip pat tikimės, kad mūsų tiekėjai užtikrins, kad šio Elgesio kodekso nuostatos būtų perduotos jų darbuotojams. Dėl to šis Elgesio kodeksas turėtų būti išverstas į vietos kalbą ir skelbiamas matomoje vietoje. Taip pat tikimės, kad mūsų tiekėjai sukurs tinkamas operacines sistemas, leisiančias stebėti šio Elgesio kodekso įgyvendinimą.

1. Įmonių valdymas

1) Atitiktis taikomiems įstatymams ir standartams

Atitiktis taikomiems įstatymams ir standartams

Tiekėjai laikysis visų taikomų įstatymų, taisyklių, reglamentų ir reikalavimų bei sukurs sistemą, užtikrinančią jos atitiktį taikomiems įstatymams ir standartams.

TDO tarptautiniai darbo standartai

Tikimės, kad mūsų tiekėjai laikysis šių tarptautinių instrumentų principų:

TDO konvencija Nr. 29 (Dėl priverstinio ar privalomojo darbo)

TDO konvencija Nr. 81 (Dėl darbo inspekcijos pramonėje ir prekyboje)

TDO konvencija Nr. 87 (Dėl asociacijų laisvės ir teisės jungtis į organizacijas gynimo)

TDO konvencija Nr. 98 (Dėl teisės jungtis į organizacijas ir vesti kolektyvines derybas principų taikymo)

TDO konvencija Nr. 122 (Dėl užimtumo politikos)

TDO konvencija Nr. 131 (Dėl minimalaus darbo užmokesčio nustatymo, ypač atsižvelgiant į besivystančias šalis)

TDO konvencija Nr. 138 (Dėl minimalaus įdarbinimo amžiaus)

TDO konvencija Nr. 159 (Dėl profesinės rehabilitacijos ir užimtumo)

TDO konvencija Nr. 182 (Dėl nepriimtino vaikų darbo uždraudimo ir neatidėliotinių veiksmų tokiam darbui panaikinti)

2. Žmogaus teisės

1) Pagarba pagrindinėms teisėms darbe

Vaikų darbo draudimas

Tiekėjai negali samdyti vaikų, kurie yra jaunesni nei 15 metų ar jaunesni nei privalomojo išsilavinimo įgijimo amžiaus gamybos šalyje.

Priverstinio darbo draudimas

Tiekėjai negali naudoti priverstinio darbo, tiek kalinių darbo, vergiško darbo, darbo už skolas ar kitose formose ar tiek pasitelkiant grasinimus, prievartą, fizines bausmes, žodinę prievartą ar kitas priemones.

Asociacijų ir kolektyvinių derybų laisvė

Tiekėjai turi pripažinti ir gerbti darbuotojų teisę jungtis į jų pasirinktas asociacijas bei vesti kolektyvines derybas. Tiekėjai negali trukdyti alternatyvioms ir teisinėms nepriklausomoms ir laisvoms asociacijoms ar kolektyvinių derybų priemonėms, jei įstatymai konkrečiai riboja asociacijų ir kolektyvinių derybų laisvės teisę. Be to, tiekėjai turi sukurti sistemas, skirtas užtikrinti efektyvią komunikaciją su darbuotojais.

Diskriminacijos draudimas

Tiekėjai turi samdyti ir vertinti savo darbuotojus ir subrangovus remiantis jų gebėjimu atlikti darbą ir nevykdys ar nerems neteisėtos diskriminacijos dėl rasės, odos spalvos, kilmės, lyties, religijos, amžiaus, neįgalumo, šeiminių padėties, tėvystės, priklausymo, narystės asociacijose, seksualinės orientacijos ar politinių pažiūrų. Tiekėjai neturi vykdyti seksualinio, fizinio ar kitokio priekabiavimo.

3. Darbo praktika

1) Darbas ir darbo santykiai

Stabilaus užimtumo užtikrinimas

Tiekėjai turi užtikrinti stabilų užimtumą. Tiekėjai negali nutraukti darbo sutarties vienašališkai dėl verslo priežasčių ar samdyti darbuotojų atsiktine tvarka (terminuotai, sezoniniam darbui ir pan.).

Neteisėtų bausmių draudimas

Tiekėjai negali taikyti neteisėtų bausmių dėl rasės, kilmės, odos spalvos, lyties, religijos, amžiaus, neįgalumo, šeiminių padėties, tėvystės, narystės, dalyvavimo asociacijose, seksualinės orientacijos ar politinių pažiūrų. Tiekėjai negali imtis jokių drausminių veiksmų nenustatę tinkamų drausmės taisyklių ar be pilno tyrimo ir faktų analizės.

2) Darbo sąlygos ir socialinė apsauga

Tinkamo atlyginimo ir išmokų užtikrinimas

Tiekėjai turi mokėti atlyginimą, kuris yra pakankamas patenkinti darbuotojų pagrindinius poreikius, pagrįstas santaupas ir išlaidas, ar atlyginimą, kuris yra lygus ar viršija minimalų atlyginimą, nustatytą įstatymais ar dominuojantį pramonėje. Turi būti užtikrintos išmokos, kurios yra lygios arba viršija teisinius minimalius standartus. Be to, Tiekėjai turi mokėti atlyginimą tiesiogiai savo darbuotojams grynais pinigais arba čekiu, arba tolygia priemone, ir turi sukurti sistemą, informacijos apie atlyginimą teikimui, tokios kaip atskaitymai nuo atlyginimo.

Tinkamas darbo valandų valdymas

Tiekėjai turi laikytis įstatymų reikalavimų dėl darbo valandų ir atlyginti darbuotojams už viršvalandžius įstatymo nustatytais įkainiais.

3) Sveikata ir sauga darbe

Saugios ir sveikos darbo aplinkos užtikrinimas

Tiekėjai turi užtikrinti saugią ir sveiką aplinką ne tik darbo vietoje, bet ir visose patalpose, kurias naudoja darbuotojai, tokiose kaip tualetai, kavinės ir bendrabutis, imdamasis veiksmingų žingsnių galimų su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų ir ligų prevencijai. Tiekėjai taip pat turi pasirengti nelaimėms ir skubios pagalbos situacijoms.

4. Aplinkosaugos praktika

1) Taršos prevencija

Pavojingų medžiagų išleidimo kontrolė ir atliekų kiekio mažinimas

Tiekėjai turi riboti ir mažinti toksinių ir pavojingų medžiagų po savo veiklos išleidimą (gamyba ir tyrimai bei plėtra), kurios prisideda prie oro, vandens ir dirvos užterštumo ir kurios prisideda prie gamyklos gyvenančių žmonių gyvenamosios aplinkos taršos, įskaitant triukšmą, nemalonus kvapus, kraštovaizdžio taršą, vibracijas. Tiekėjai turi mažinti kietąsias ar skystąsias atliekas, kurios generuojamos gamybos metu. Tiekėjai taip pat turi vykdyti veiklą laikydami su aplinkosauga susijusių įstatymų ir taisyklių.

2) Tvarus išteklių naudojimas

Tvarus išteklių naudojimas

Tiekėjai neturi naudoti per daug žaliavų iš medžio, vandens ir kitų gamtinių išteklių gamybai, bet turi naudoti gamtinius išteklius tokiais kiekiais, kurie yra mažesni ar lygūs natūralaus atsistatymo kiekiams. Tiekėjai negali naudoti per daug energijos išteklių (elektros, kuro ir pan.) ir turi skatinti tvarų išteklių naudojimą didindami energijos vartojimo efektyvumą ir naudodami alternatyvius energijos išteklius.

3) Tvarus vartojimas

Mažą aplinkosauginį poveikį turinčių produktų tiekimas

Tiekėjai turi atsižvelgti gamybos planavimo metu į produktų vartojimo aplinkosauginį poveikio mažinimą mažinant emisijas ir toksinių bei pavojingų medžiagų, kurios prisideda prie oro ir vandens taršos, išmetimą.

5. Sąžininga verslo praktika

1) Antikorupcija

Korupcijos ir neteisėtų sandorių draudimas

Tiekėjai negali vykdyti neteisėtų ar neprofesionalių veiksmų, tokių kaip pinigų, dovanų, pramogų ir paslaugų siūlymas ir priėmimas tikintis gauti užsakymų. Tokie veiksmai apima kyšių viešiesiems pareigūnams siūlymą tikintis palankaus vertinimo konkursuose ir pramogų siūlymą ar priėmimą siekiant gauti galimybę teikti ar priimti užsakymą. Taip pat tiekėjai negali naudotis stiprios padėties pranašumu savo interesais, įskaitant vienašališkai siūlyti sandorio sąlygas subrangovams ar kartu veikiančioms įmonėms, apgauti verslo partnerius ar įsivelti į interesų konfliktą.

2) Sąžininga konkurencija

Sąžininga konkurencija

Tiekėjai negali vykdyti nesąžiningos konkurencijos ar sandorių. Tiekėjams draudžiama naudotis savo padėties pranašumu trukdant laisvos rinkos konkurencijai, draudžiami tokie veiksmai kaip monopolinės kainos, ir veikimas su kitomis įmonėmis siekiant užtikrinti jų rinkos pranašumą.

3) Pagarba nuosavybės teisėms

Intelektinės nuosavybės teisių apsauga

Tiekėjai turi gerbti autorines teises, patentus ir kitas intelektinės nuosavybės teises, visos kurios yra teisės ir interesai suteikiami intelektinės kūrybos.

6. Bendruomenės įtraukimas ir plėtra

1) Bendruomenės įtraukimas

Veikla, prisidedanti prie vietos bendruomenės plėtros

Tiekėjai turi vykdyti veiklą, padedančią stabilizuoti situaciją vietos bendruomenėje. Tiekėjai taip pat turi vykdyti veiklą, prisidedančią prie vietos bendruomenės plėtros, tokią kaip bandymai išspręsti problemas, su kuriomis susiduria vietos bendruomenė (infrastruktūros plėtra/gerinimas, švietimo skatinimas, sveikatos ir medicininių paslaugų gerinimas, vietos ekonomikos skatinimas).

Šie minimalūs reikalavimai palaipsniui taps visų naujų ar atnaujinamų komercinių sutarčių tarp „Mizuno Corporation“ ir jos tiesioginių tiekėjų dalimi. „Mizuno Corporation“ paprašius tiekėjai turės galėti įrodyti patenkinamą atitiktį šioms reikalavimams. „Mizuno Corporation“ ar jos paskirtas atstovas (įskaitant trečias šalis) turi teisę audituoti bet kurią vietą, kurioje atliekami darbai „Mizuno Corporation“, o su bet kuriuo tiekėju, kuris neįrodys „Mizuno Corporation“ tenkinančios atitikties, gali būti nutraukta sutartis su „Mizuno Corporation“.

2017 m. rugsėjo mėn., „Mizuno Corporation“