



จรรยาบรรณสำหรับผู้จำหน่ายของ Mizuno

ที่ Mizuno Corporation เราสนับสนุนข้อปฏิบัติในการจ้างงานอย่างเป็นธรรมในความสัมพันธ์กับพนักงานของเรา และพยายามจัดให้มีสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงาน โดยมีข้อตกลงร่วมกันในด้านสิทธิมนุษยชนพื้นฐานในสถานที่ทำงาน เราเคารพและสนับสนุนปฏิญญาระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับแรงงานทั้งหมด รวมทั้งปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน โดยปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานที่ใช้บังคับทั้งหมดในประเทศที่เราประกอบธุรกิจ รวมทั้งกฎหมายท้องถิ่นว่าด้วยชั่วโมงทำงาน ค่าตอบแทน เสรีภาพในการสมาคม และการร่วมเจรจาต่อรอง เงื่อนไขในการทำงานและข้อปฏิบัติในสถานที่ทำงานอื่นๆ เราพยายามสร้างสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งแต่ละบุคคลจะได้รับปฏิบัติอย่างมีศักดิ์ศรีเป็นธรรมและได้รับความเคารพ นอกจากนี้ เรายังยกย่อง ให้ความสำคัญ เคารพและยอมรับความแตกต่างทางวัฒนธรรมและความหลากหลายของภูมิหลังและความคิดของพนักงานของเรา

ภายใต้นโยบายนี้ เราได้จัดทำจรรยาบรรณสำหรับผู้จำหน่ายของ Mizuno ตามที่ระบุไว้ด้านล่างนี้ เราคาดหวังให้ผู้จำหน่ายทุกรายที่มีส่วนร่วมในการผลิตสินค้าของ Mizuno ให้ยอมรับปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับผู้จำหน่ายของ Mizuno นอกจากนี้ เรายังคาดหวังให้ผู้จำหน่ายของเราดูแลให้มั่นใจว่ามีการสื่อสารข้อกำหนดของจรรยาบรรณนี้ให้แก่พนักงานของตน เพื่อให้ได้รับผลดังกล่าว จึงควรแปลจรรยาบรรณฉบับนี้เป็นภาษาท้องถิ่นและตีพิมพ์ออกให้ชัดเจน และเรายังคาดหวังให้ผู้จำหน่ายของเรานำระบบการปฏิบัติงานที่เหมาะสมมาใช้ ซึ่งทำให้สามารถติดตามการนำจรรยาบรรณฉบับนี้มาปฏิบัติได้

1. บริษัทภิบาล

1) การปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่ใช้บังคับ

การปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่ใช้บังคับ

ผู้จำหน่ายจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดที่ใช้บังคับทั้งหมด และจัดทำระบบเพื่อดูแล ให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่ใช้บังคับ

มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศของ ILO

เราคาดหวังให้ผู้จำหน่ายของเราเคารพหลักการของตราสารระหว่างประเทศดังต่อไปนี้

- อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 29 (แรงงานบังคับหรือจำเป็น)
- อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 81 (การตรวจสอบแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและพาณิชย์)
- อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 87 (เสรีภาพในการสมาคมและการคุ้มครองสิทธิในการรวมตัวกัน)
- อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 98 (การบังคับใช้หลักการของสิทธิในการรวมตัวกันและการร่วมเจรจาต่อรอง)
- อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 122 (นโยบายการจ้างงาน)
- อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 131 (การกำหนดค่าแรงขั้นต่ำโดยมีการอ้างอิงพิเศษถึงประเทศที่กำลังพัฒนา)
- อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 138 (อายุขั้นต่ำสำหรับการรับเข้าทำงาน)
- อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 159 (การฟื้นฟูอาชีพและการจ้างงาน)
- อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 182 (การห้ามใช้และการดำเนินการทันทีสำหรับการขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด)

2. สิทธิมนุษยชน

1) เคารพสิทธิพื้นฐานในสถานที่ทำงาน

การห้ามใช้แรงงานเด็ก

ผู้จำหน่ายจะต้องไม่ว่าจ้างเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ หรือต่ำกว่าอายุในการสำเร็จการศึกษาภาคบังคับในประเทศที่ทำการผลิต

การห้ามใช้แรงงานบังคับ

ผู้จำหน่ายจะต้องไม่ใช้แรงงานบังคับในรูปแบบใดก็ตามของแรงงานนักโทษ แรงงานขัดหนี้ แรงงานประกันหรือแรงงานในรูปแบบอื่นๆ หรือด้วยวิธีการข่มขู่ การลงโทษทางกาย การบีบบังคับ การลงโทษและตีทางวาจา หรือวิธีการอื่นๆ

เสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง

ผู้จำหน่ายจะต้องยอมรับและเคารพสิทธิของพนักงานในการรวมตัวและเข้าร่วมสมาคมที่ตนเองเลือก และในการร่วมเจรจาต่อรอง ผู้จำหน่ายจะไม่ขัดขวางวิธีการอื่นๆ ที่ชอบด้วยกฎหมายสำหรับการสมาคมโดยอิสระและเสรีหรือการร่วมเจรจาต่อรอง ในกรณีที่มีกฎหมายจำกัดสิทธิต่อเสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรองเป็นพิเศษ นอกจากนี้ ผู้จำหน่ายจะต้องนำระบบต่างๆ มาใช้งาน เพื่อให้แน่ใจถึงการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพกับพนักงาน

การห้ามเลือกปฏิบัติ

ผู้จำหน่ายจะต้องไม่จ้างและตดสินพนักงานและผู้รับจ้างช่วงของตนบนพื้นฐานของความสามารถในการปฏิบัติงานของตน และจะไม่มีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการเลือกปฏิบัติโดยมีขอบด้วยกฎหมายบนพื้นฐานของเชื้อชาติ สีผิว ถิ่นกำเนิด เพศภาวะ ศาสนา อายุ ความทุพพลภาพ สถานภาพสมรส สถานภาพทางบิดามารดา การเข้าร่วมสมาคม ความเป็นสมาชิก รสนิยมทางเพศ หรือความคิดเห็นทางการเมือง ผู้จำหน่ายจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการคุกคามทางเพศ อำนาจหรือการคุกคามในรูปแบบอื่นๆ

3. ข้อปฏิบัติด้านแรงงาน

1) การจ้างงานและความสัมพันธ์ในการจ้างงาน

การจัดให้มีการจ้างงานที่มั่นคง

ผู้จำหน่ายจะต้องจัดให้มีการจ้างงานที่มั่นคง ผู้จำหน่ายจะต้องไม่สิ้นสุดสัญญาจ้างงานแต่เพียงฝ่ายเดียว อันเนื่องจากเหตุผลทางธุรกิจ หรือว่าจ้างพนักงานตามอำเภอใจ (ระยะสั้น) เพื่อการจ้างงานตามฤดูกาล เป็นต้น

การห้ามการลงโทษหรือการดำเนินการทางวินัยโดยไม่เป็นธรรม

ผู้จำหน่ายจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการลงโทษหรือการลงโทษทางวินัยโดยไม่เป็นธรรมบนพื้นฐานของเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด สีผิว เพศภาวะ ศาสนา อายุ ความทุพพลภาพ สถานภาพสมรส สถานภาพทางบิดามารดา การเข้าร่วมสมาคม ความเป็นสมาชิก รสนิยมทางเพศ หรือความคิดเห็นทางการเมือง ผู้จำหน่ายจะต้องไม่ดำเนินการทางวินัยใดๆ โดยไม่ได้จัดทำกฎวินัยที่เหมาะสม หรือไม่มีการสอบสวนและการพิจารณาข้อเท็จจริงอย่างครบถ้วน

2) เงื่อนไขในการทำงานและการคุ้มครองทางสังคม

การให้ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม

ผู้จำหน่ายจะต้องจ่ายค่าแรงที่เพียงพอในการตอบสนองความต้องการพื้นฐานของพนักงาน การออมทรัพย์ตามเหตุผลอันสมควรและรายจ่ายที่มีดุลพินิจ หรือค่าจ้างที่เท่ากับหรือมากกว่าค่าแรงขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนดหรือค่าแรงโดยทั่วไปของอุตสาหกรรม จะต้องให้สิทธิประโยชน์ที่เท่ากับหรือสูงเกินมาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมาย นอกจากนี้ ผู้จำหน่ายจะต้องจ่ายค่าจ้างโดยตรงแก่พนักงานเป็นเงินสดหรือเช็คหรือเทียบเท่า และนำระบบมาใช้เพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับแรงงาน เช่น การหักเงินที่เกี่ยวข้องจากค่าจ้าง

การจัดการชั่วโมงแรงงานที่เหมาะสม

ผู้จำหน่ายจะต้องตอบสนองข้อกำหนดของกฎหมายท้องถิ่นว่าด้วยชั่วโมงแรงงาน และจ่ายค่าตอบแทนพนักงานสำหรับการทำงานล่วงเวลาในอัตราที่กำหนดตามกฎหมาย

3) สุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

การจัดให้มีสิ่งแวดล้อมของสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย

ผู้จำหน่ายจะต้องจัดให้มีสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย โดยเฉพาะในสถานที่ทำงานเท่านั้นแต่รวมถึงสถานที่ทั้งหมดที่ใช้โดยพนักงานด้วย เช่น สุขา โรงอาหาร และห้องพัก โดยดำเนินขั้นตอนที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันอุบัติเหตุและความเจ็บป่วยเกี่ยวกับงานที่อาจเกิดขึ้น ผู้จำหน่ายจะต้องเตรียมการสำหรับภัยพิบัติและสถานการณ์ฉุกเฉินด้วย

4. ข้อปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

1) การป้องกันมลพิษ

การควบคุมวัสดุที่มีอันตรายและการลดของเสีย

ผู้จำหน่ายจะต้องจำกัดและลดสารที่เป็นพิษและมีอันตรายจากกิจกรรมต่างๆ ของธุรกิจ (การผลิตและการวิจัยและพัฒนา) ซึ่งมีส่วนทำให้เกิดมลพิษต่ออากาศ น้ำและดิน และมีส่วนทำให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อมในการอยู่อาศัยของผู้ที่อาศัยอยู่ใกล้กับโรงงาน รวมทั้งเสียงรบกวน กลิ่นไม่พึงประสงค์ มลพิษทางทัศนียภาพ การสิ้นสละเทือน ผู้จำหน่าย จะต้องลดของเสียที่เป็นของแข็งและของเหลวที่เกิดระหว่างการดำเนินการผลิต ผู้จำหน่ายจะต้องมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของธุรกิจตามกฎหมายและระเบียบบังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม

2) การใช้ทรัพยากรที่ยั่งยืน

การใช้ทรัพยากรที่ยั่งยืน

ผู้จำหน่ายจะต้องไม่ใช้วัตถุดิบจากไม้ น้ำและทรัพยากรธรรมชาติอื่นๆ มากเกินไปสำหรับการผลิต แต่จะต้องใช้ทรัพยากรธรรมชาติในอัตราที่น้อยกว่าหรือเท่ากับอัตราการทดแทนของธรรมชาติ ผู้จำหน่ายจะต้องไม่ใช้ทรัพยากรพลังงาน (ไฟฟ้า เชื้อเพลิง เป็นต้น) มากเกินไปและจะส่งเสริมการใช้ทรัพยากรที่ยั่งยืนด้วยการเสริมประสิทธิภาพของพลังงานและการใช้ทรัพยากรพลังงานทางเลือก

3) การใช้อย่างยั่งยืน

การจัดหาผลิตภัณฑ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่ำ

ในระหว่างการออกแบบการผลิต ผู้จำหน่ายจะต้องพิจารณาการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของการใช้ผลิตภัณฑ์ โดยการลดการปล่อยแก๊สและการปล่อยสารที่เป็นพิษและเป็นอันตรายที่มีส่วนทำให้เกิดมลพิษทางอากาศและการปนเปื้อนทางน้ำ

5. ข้อปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม

1) การต่อต้านการทุจริต

การห้ามการทุจริตและธุรกรรมที่ผิดกฎหมาย

ผู้จำหน่ายจะต้องไม่มีส่วนร่วมในความประพฤติที่มีขอบด้วยกฎหมายหรือไม่เป็นมืออาชีพ เช่น การเสนอและการรับเงิน ของขวัญ การเลี้ยงต้อนรับและบริการ โดยหวังว่าจะได้รับธุรกิจเป็นการตอบแทน ความประพฤติดังกล่าวรวมถึงการเสนอสินบนให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยหวังว่าจะได้รับการปฏิบัติที่เอื้อประโยชน์ในการยื่นประมูลแข่งขัน และการเสนอหรือการรับบริการเลี้ยงต้อนรับที่มากเกินไปซึ่งโอกาสในการวาง/ตอบรับคำสั่งซื้อ ในลักษณะเดียวกัน ผู้จำหน่ายจะต้องไม่อาศัยความได้เปรียบในการอยู่ในตำแหน่งที่เหนือกว่าเพื่อผลประโยชน์ของตน รวมทั้งการเสนอเงื่อนไขธุรกรรมแต่เพียงฝ่ายเดียวแก่ผู้รับจ้างหรือธุรกิจที่มีการลงนามร่วมกันการกระทำที่ผิดใจต่อพันธมิตรธุรกิจ หรือการมีส่วนร่วมในผลประโยชน์ทับซ้อน

2) การแข่งขันที่เป็นธรรม

การแข่งขันที่เป็นธรรม

ผู้จำหน่ายจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการแข่งขันหรือธุรกรรมที่ไม่เป็นธรรม ห้ามมิให้ผู้จำหน่ายใช้ข้อได้เปรียบจากตำแหน่งที่เหนือกว่าในการแทรกแซงการแข่งขันในตลาดโดยเสรี เช่น การกำหนดราคาผูกขาด และการกระทำ การสมรู้ร่วมคิดกับบริษัทอื่นๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งความเหนือกว่าในตลาด

3) เคารพสิทธิในทรัพย์สิน

การคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

ผู้จำหน่ายจะต้องเคารพสิทธิ ลิขสิทธิ์ และสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาอื่นๆ อันเป็นสิทธิและผลประโยชน์ที่ได้รับจากกิจกรรมการสร้างสรรคด้วยปัญญา

6. การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน

1) การมีส่วนร่วมในชุมชน

กิจกรรมที่มีส่วนสนับสนุนต่อการพัฒนาของชุมชนท้องถิ่น

ผู้จำหน่ายจะต้องมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ช่วยสร้างความมั่นคงให้แก่สถานการณ์ในชุมชนท้องถิ่น นอกจากนี้ ผู้จำหน่ายจะต้องดำเนินกิจกรรมที่มีส่วนสนับสนุนต่อการพัฒนาของชุมชนท้องถิ่น เช่น ความพยายามในการจัดการปัญหา (การพัฒนา/การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน การส่งเสริมการศึกษา การปรับปรุงบริการสาธารณสุข และการแพทย์ การส่งเสริมเศรษฐกิจในท้องถิ่น) ที่ชุมชนท้องถิ่นกำลังเผชิญ

ข้อกำหนดขั้นต่ำเหล่านี้จะกลายเป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงทางการค้าใหม่หรือต่ออายุใหม่ทั้งหมดระหว่าง Mizuno Corporation กับผู้จำหน่ายโดยตรง โดยเป็นไปทีละขั้นตอน ผู้จำหน่ายต้องสามารถแสดงให้เห็นการปฏิบัติตามข้อกำหนดเหล่านี้ได้ ตามการร้องขอและตามความพึงพอใจของ Mizuno Corporation หรือตัวแทนที่ได้รับมอบหมาย (รวมทั้งบุคคลที่สาม) มีสิทธิในการตรวจสอบสถานที่ใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานสำหรับ Mizuno Corporation และผู้จำหน่ายรายใดก็ตามที่ไม่สามารถตอบสนอง Mizuno Corporation ในการปฏิบัติ ตามข้อกำหนดเหล่านี้ได้ จะถูกสิ้นสุดข้อตกลงใดๆ กับ Mizuno Corporation