



Mizuno Tedarikçiler için Davranış Kuralları

Mizuno Corporation olarak biz, çalışanlarımızla ilişkilerimizde adil istihdam uygulamalarını destekler ve iş yerinde temel insan haklarına özen göstererek çalışılacak güvenli bir ortam sağlamaya gayret ederiz. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi de dâhil olmak üzere iş gücü ile ilgili uluslararası tüm beyannameleri benimser ve destekleriz; faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde çalışma saatleri, ücretler, sendika özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı, çalışma koşulları ve diğer iş yeri uygulamalarına ilişkin yerel mevzuat da dahil olmak üzere yürürlükteki tüm iş yasalarına riayet ederiz. Bireylere itibar ve saygı gösterilen, adil davranılan bir çalışma ortamı oluşturmaya gayret ederiz. Kültürel farklılıklar ile çalışanlarımızın tecrübe ve düşünce çeşitliliğini kabul eder, değer verir, saygı gösterir ve bunlarla övünürüz.

Bu ilke çerçevesinde, aşağıda belirtilen Mizuno Tedarikçiler için Davranış Kuralları oluşturulmuştur. Mizuno ürünlerinin imalatında görev alan tüm tedarikçilerin Mizuno Tedarikçiler için Davranış Kurallarına uyması beklenmektedir.

Tedarikçilerimizin ayrıca, bu Davranış Kurallarının hükümlerinin çalışanlarına tebliğ edilmesini sağlamaları beklenmektedir. Bu maksatla bu Davranış Kuralları yerel dile çevrilmeli ve kolay görülebilir bir yere asılmalıdır. Tedarikçilerimizin ayrıca, bu Davranış Kurallarının uygulanmasının izlenmesini sağlayacak uygun çalışan bir sistem tesis etmeleri beklenmektedir.

1. Kurumsal Yönetim

1) Yürürlükteki Yasalara ve Standartlara Uygunluk

Yürürlükteki yasalara ve standartlara uygunluk

Tedarikçiler yürürlükteki tüm yasalara, kurallara, yönetmeliklere ve şartlara uyacak ve yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uygunluğu sağlamak için bir sistem tesis edecektir.

ILO uluslararası çalışma standartları

Tedarikçilerimizin aşağıdaki uluslararası belgelerin ilkelerine riayet etmeleri beklenmektedir:

ILO Sözleşmesi 29 (Zorla veya Zorunlu Çalıştırma)

ILO Sözleşmesi 81 (Sanayi ve Ticarete İş Teftişi)

ILO Sözleşmesi 87 (Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunması)

ILO Sözleşmesi 98 (Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı İlkelerinin Uygulanması)

ILO Sözleşmesi 122 (İstihdam Politikası)

ILO Sözleşmesi 131 (Gelişmekte olan Ülkelere Özel Atıfla Asgari Ücretin Belirlenmesi)

ILO Sözleşmesi 138 (İstihdama Kabulde Asgari Yaş)

ILO Sözleşmesi 159 (Mesleki Rehabilitasyon ve İstihdam)

ILO Sözleşmesi 182 (En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Acil Eylem)

2. İnsan Hakları

1) İşte Temel Haklara Saygı

Çocuk işçiliği yasağı

Tedarikçiler, 15 yaşından küçük olan veya imalat yapılan ülkede zorunlu eğitimi tamamlama yaşından küçük olan çocukları istihdam etmeyeceklerdir.

Zorla çalıştırma yasağı

Tedarikçiler mahpus iş gücü, ödünç iş gücü, borçlarına karşılık iş gücü şeklinde veya başka şekilde ya da tehdit, zorlama, işkence, sözlü taciz kullanmak suretiyle veya başka şekilde zorla çalıştırma yapmayacaklardır.

Sendika özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı

Tedarikçiler çalışanların örgütlenme, kendi tercih ettikleri sendikalara katılma ve toplu pazarlık yapma hakkını tanıyacak ve saygı göstereceklerdir. Tedarikçiler, sendika özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının yasalarca özel olarak kısıtlanması durumunda sendika bağımsızlığı ve özgürlüğü veya toplu pazarlığa ilişkin alternatif ve yasal yolları engellemeyeceklerdir. Ek olarak Tedarikçiler, çalışanlarla etkili iletişim sağlamak için sistemler hayata geçireceklerdir.

Ayrımcılık yasağı

Tedarikçiler çalışanlarını işlerini yapma yeteneklerine göre işe alacak ve değerlendirecek; ırk, renk, köken, cinsiyet, din, yaş, engellilik, medeni hal, ebeveysel durum, sendika, üyelik, cinsel yönelim veya siyasi tercihi sebebiyle yasa dışı ayrımda bulunmayacak veya bunu desteklemeyeceklerdir. Tedarikçiler cinsel, otoriter veya başka şekilde tacizde bulunmayacaklardır.

3. İş Gücü Uygulamaları

1) İstihdam ve İstihdam İlişkileri

İstikrarlı istihdamın gerçekleştirilmesi

Tedarikçiler istikrarlı istihdamı güvenceye alacaklardır. Tedarikçiler ticari nedenlerle iş sözleşmesini tek taraflı olarak feshetmeyecek veya gelişigüzel şekilde (kısa süreli, mevsimsel istihdam, vb.) işçi istihdam etmeyeceklerdir.

Kanuni dayanağı olmayan cezalandırma veya disiplin yasağı

Tedarikçiler ırk, köken, renk, cinsiyet, din, yaş, engellilik, medeni hal, ebeveysel durum, sendika, üyelik, cinsel yönelim veya siyasi tercihinden ötürü kanuni dayanağı olmayan cezalandırma veya disiplin uygulaması yapmayacaklardır. Tedarikçiler, uygun disiplin kurallarını tesis etmeden veya tam bir soruşturma yaparak gerçekleri göz önünde bulundurmadan hiçbir disiplin işlemi gerçekleştirmeyeceklerdir.

2) İş Koşulları ve Sosyal Koruma

Makul ücret ve sosyal haklar sağlama

Tedarikçiler çalışanların temel ihtiyaçlarını karşılamaya, kabul edilebilir birikim ve keyfi harcama yapmalarına yetecek kadar ya da kanunun gerektirdiği asgari ücrete veya sektördeki cari ücrete eşit veya bunu geçen ücret ödeyeceklerdir. Yasal asgari standartlara denk veya bunu aşan sosyal haklar sağlanacaktır. Ek olarak Tedarikçiler, ücretleri doğrudan çalışanlarına nakit veya çekle ya da eşdeğeri ile ödeyecek ve ücretlerden yapılan ilgili kesintiler gibi ücretlere ilişkin bilgi sağlayan bir sisteme sahip olacaklardır.

Uygun çalışma saati yönetimi

Tedarikçiler çalışma saatleri ile ilgili yerel yasal mevzuatı karşılayacak ve fazla mesai için çalışanlara yasanın gerektirdiği oranda ücret ödeyeceklerdir.

3) İş Sağlığı ve Güvenliği

Güvenli ve sağlıklı bir iş yeri ortamı sağlama

Tedarikçiler, sadece iş yerinde değil aynı zamanda çalışanlar tarafından kullanılan tuvaletler, kafeteryalar ve yatakhaneler gibi tüm tesislerde potansiyel iş kazalarını ve hastalıklarını önlemek için etkin adımlar atarak güvenli ve sağlıklı bir ortam sağlayacaklardır. Tedarikçiler ayrıca, afetler ve acil durumlar için hazırlıklı olacaklardır.

4. Çevresel Uygulamalar

1) Kirliliğin Önlenmesi

Tehlikeli madde salınımının kontrolü ve atık azaltımı

Tedarikçiler, işletme faaliyetlerinden (üretim ve Ar-Ge) kaynaklanan, havanın, suyun ve toprağın kirlenmesine neden olan ve gürültü, kötü koku, bahçe kirliliği, titreşim gibi tesise yakın yaşayan insanların yaşadıkları çevrenin kirlenmesine yol açan zehirli ve tehlikeli maddeleri kontrol altına alacak ve azaltacaklardır. Tedarikçiler üretim sırasında üretilen katı veya sıvı atıkları azaltacaklardır. Tedarikçiler ayrıca, işletme faaliyetlerini çevreye ve ilgili yasa ve yönetmeliklere uygun olarak icra edeceklerdir.

2) Sürdürülebilir Kaynak Kullanımı

Sürdürülebilir kaynak tüketimi

Tedarikçiler üretim için ahşap, su ve diğer doğal kaynaklardan elde edilen ham maddeleri aşırı derecede tüketmeyecek; doğal kaynakları, doğal yenilenme hızını geçmeyecek veya buna eşit olacak bir hızda kullanacaklardır. Tedarikçiler enerji kaynaklarını (elektrik, yakıtlar, vb.) aşırı derecede tüketmeyecek; enerji verimliliğini artırarak ve alternatif enerji kaynakları kullanarak sürdürülebilir kaynak kullanımını destekleyeceklerdir.

3) Sürdürülebilir Tüketim

Çevreye etkisi düşük ürün temini

Tedarikçiler, üretim tasarlama aşamasında, hava ve su kirliliğine neden olan zehirli ve tehlikeli maddelerin salınım ve atımlarını asgari düzeye indirerek ürün kullanımının çevresel etkilerini azaltmaya önem vereceklerdir.

5. Dürüst Ticari Uygulamalar

1) Yolsuzlukla mücadele

Yolsuzluk ve yasa dışı işlem yasağı

Tedarikçiler iş alma ümidiyle para teklif etme ve alma, hediye verme, eğlence ve hizmet sunma gibi yasa dışı veya meslek ahlakına aykırı davranışlarda bulunmayacaklardır. Bu tür davranışlara rekabete açık ihalelerde lehte muamele görmek ümidiyle kamu görevlilerine rüşvet teklif etmek ve sipariş verme/sipariş kabul etme şansı elde etmek için aşırı eğlence teklif etmek veya kabul etmek dâhildir. Tedarikçiler ayrıca, altyüklenicilere veya müşterek imzalanan işlerde tek taraflı işlem şartları teklif etmek, iş ortaklarını dolandırmak veya çıkar çatışmalarına girmek dâhil olmak üzere kendi çıkarları için güçlü bir konumda olma avantajından faydalanmayacaklardır.

2) Adil Rekabet

Adil rekabet

Tedarikçiler haksız rekabet veya işlemlerde bulunmayacaklardır. Tedarikçilerin, tekel fiyat belirleme gibi serbest piyasa rekabetine müdahale etmek için üstünlük konumlarından yararlanmaları ve piyasa üstünlüklerini korumak için diğer firmalarla çatışacak şekilde davranmaları yasaktır.

3) Mülkiyet Haklarına Saygı

Fikri mülkiyet haklarının korunması

Tedarikçiler, tamamı yaratıcı düşünme faaliyetleri nedeniyle verilen haklar ve menfaatler olan telif haklarına, patentlere ve diğer fikri mülkiyet haklarına saygı göstereceklerdir.

6. Toplumsal Katılım ve Geliştirme

1) Toplumsal Katılım

Yerel halkın gelişmesine katkı sağlayan faaliyetler

Tedarikçiler, yerel halkın durumuna istikrar kazandırmaya yardımcı olacak faaliyetlerde bulunacaklardır. Tedarikçiler ayrıca, yerel halkın karşılaştığı sorunları ele alma çabaları gibi (altyapının geliştirilmesi/iyileştirilmesi, eğitim desteği, sağlık ve tıbbi hizmetlerin iyileştirilmesi, yerel ekonominin teşvik edilmesi) yerel halkın gelişimine katkıda bulunacak faaliyetlerde bulunacaklardır.

Bu asgari koşullar Mizuno Corporation ile direkt tedarikçileri arasındaki yeni veya yenilenen tüm ticari anlaşmaların, kademeli bir şekilde parçası olacaktır. Tedarikçiler, Mizuno Corporation'ın talebi üzerine ve Mizuno Corporation'ı tatmin edecek şekilde bu koşullara uygunluklarını gösterebilecek durumda olmak zorundadırlar. Mizuno Corporation veya tayin ettiği acentesi (üçüncü parti dâhil) Mizuno Corporation için iş yapan tüm tesisleri denetleme hakkında sahiptir; uygunluk konusunda Mizuno Corporation'ı tatmin edemeyen tüm tedarikçiler, Mizuno Corporation ile olan sözleşmelerinin feshedilmesine tabidir.